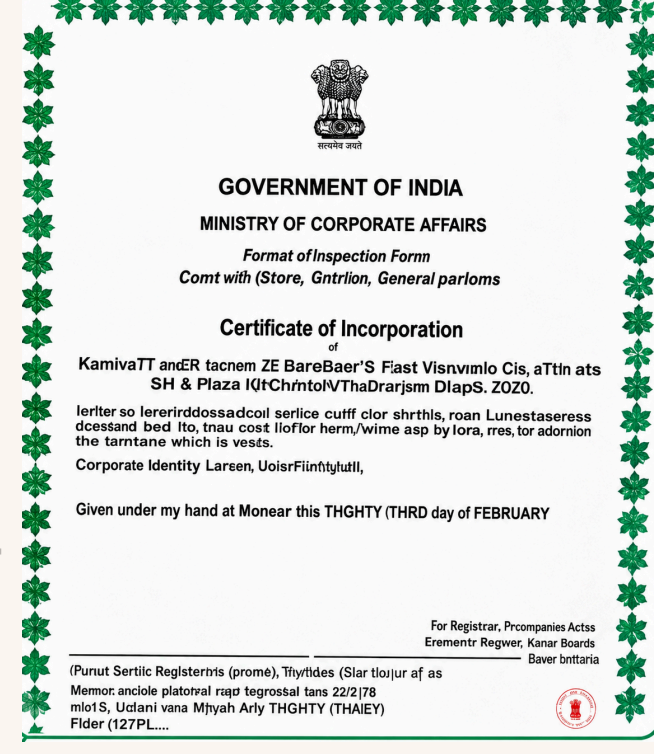


आर्थिक स्वावलंबनाकडे एक पाऊल

स्वावलंबन कन्सल्टंट इंडिया प्रायव्हेट लिमिटेड (www.npspension.com) ही आर्थिक सेवा क्षेत्रामध्ये भारतातील पहिली रजिस्टर्ड कंपनी रेफरल व नेटवर्क मार्केटिंग मध्ये 14 वर्षा पासून कार्यारत आहे. कंपनीचे ध्येयधोरण सामान्य नागरिकांना योग्य प्रकारे आर्थिक नियोजना संदर्भात जागृती निर्माण करणे हे आहे. अर्थिक नियोजना मध्ये वृद्धापकाळासाठीची पेन्शन सुनिश्चित व सुनियोजित असणे अत्यंत महत्वाचे व गरजेचे आहे. आजपर्यंत कंपनीने अनेक लोकांना योग्य नियोजना संदर्भात जागृती निर्माण करून, त्यांना स्वतःची पेन्शन स्वतः तयार करण्या संदर्भात अर्धवेळ अर्थाजन निर्माण करण्याची संधी उपलब्ध केली आहे. कंपनीचा चार राज्यांमध्ये विस्तार असून कंपनी सामान्य नागरिकांचे हित लक्षात घेऊन केंद्र शासनाच्या समाजाहिताच्या विविध योजनांपैकी “राष्ट्रीय पेन्शन योजना” व “वात्सल्य समृद्धी योजने” च्या माध्यमातून लोकांना माफक सल्ला फी मध्ये योग्य आर्थिक सेवा देत आहे.



आमच्या आर्थिक सेवा

खालील आर्थिक सेवांसाठी प्रत्येकी रु 1500/- आर्थिक सेवा शुल्क आकारले जाईल.



NATIONAL PENSION SYSTEM
राष्ट्रीय पेन्शन योजना



- या योजनेसाठी कोणताही भारतीय नागरिक वय वर्षे 18 ते 85 मधील भाग घेऊ शकतो.
- प्रानकाईच्या माध्यमातून देशभरातून कोठूनही हे पेन्शनचे खाते चालवू शकतो
- या योजनेतील गुंतवणुकीवर आयकरा मध्ये विशेष सवलत आहे.
- दरवर्षी गुंतवणूक रु. 1000/- पासून अमर्यादित रक्कम भरू शकता.
- कागदपत्रे: ADHAR CARD, PAN CARD, BANK PASSBOOK, MOBILE NUMBER



VATSALYA
संपत्ति समृद्धी योजना

- कोणत्याही बालकाचे पेन्शन खाते चालू करू शकतो. वयोमर्यादा 18 वर्षा पेक्षा कमी.
- वार्षिक कमीत कमी रु 1000/- पासून ते अमर्यादित गुंतवणूक करता येते.
- आई - वडील / आजी - आजोबांचा बँक खात्यातून वयाचा 18 वर्षे पर्यंत गुंतवणूक करता येते.
- 18 वर्षे पूर्ण झाल्यानंतर पेन्शन किंवा रक्कम काढून घेता येते. इच्छे नुसार पुढे सुद्धा चालू ठेवता येते.
- कागदपत्रे: जन्माचा दाखला, आई-वडील किंवा आजी-आजोबांचे ADHAR, PAN, BANK

बिजनेस प्लॅन

www.npspension.com

सध्या भारतातील प्रत्येक तालुक्यामध्ये व्यवसाय विस्तार करण्यासाठी कॉर्पोरेट बिजनेस मॉडेल चालू केले आहे, या मॉडेल नुसार कंपनी भारताच्या काना कोपऱ्यात विस्तार करू इच्छित आहे. केवळ नागरिकांना पेन्शन बद्दल अधिक व सविस्तर माहिती हवी असेल तर रुपये 1500/- कंपनी सल्ला फी आकारात आहे. त्या मध्ये नागरिकांना आर्थिक नियोजनात पेन्शनचे महत्व, कोणकोणत्या प्रकारे पेन्शन मिळवता येते, आपणास किती पेन्शन ची गरज आहे, आणि त्यासाठी ची तरतूत कशी करता येईल याचे सविस्तर मार्गदर्शन व माहिती दिली जाते. राष्ट्रीय पेन्शन योजना कशी व कितपत फायदेशीर आहे, इतर योजना किंवा गुंतवणूक व यातील फरक समजावून दिला जातो. या मध्ये कोणता पेन्शन फंड मॅनेजर योग्य आहे, आयकर मध्ये किती व कोणत्या प्रकारे फायदा होऊ शकतो, कॉर्पोरेट रजिस्ट्रेशन च्या माध्यमातून कंपनी व कंपनीच्या कामगाराचा कशा प्रकारे फायदा होऊ शकतो त्यांचे retirement चे योग्य वय कोणते व त्या साठी किती रक्कम भरणे गरजेचे आहे, याची माहिती दिली जाते. याच सोबत ऑसेट आलोकेशन मार्गदर्शन केले जाते. संपूर्ण राष्ट्रीय पेन्शन योजना समजल्या नंतर NPS ACCOUNT ओपन केले जाते व SIP ACTIVE केला जातो. या मध्ये ग्राहकास रुपये 1500/- कच्ची व पक्की पावती दिली जाते. परंतु ज्या व्यक्तीस या योजनेचा प्रचार व प्रसार करावयाचा आहे. या साठी त्यांनी franchises किंवा एजन्सी घेणे बंधन कारक आहे.

पेमेंट सायकल :- महिन्याच्या 1 तारखेपासून शेवटच्या तारखेपर्यंत, किमान पेमेंट ट्रान्सफर: ₹1,000/-, प्रशासकीय शुल्क (Admin Charges): 10%, TDS: 5%

1) पेन्शन सल्लागार (Pension Adviser)

एकूण एकदाच जमा करायची रक्कम: ₹7,500/-
(NPS खात्यासाठी प्रत्येकी ₹1,500/- शुल्क= 1500*5)
(₹7,500/- रक्कम - 100% परतावा - 5 NPS खाती उघडल्यानंतर.)
किमान 5 NPS खाती उघडणे आवश्यक आहे.
(प्रत्येकी स्पॉन्सरला: ₹300/- - 5 NPS खात्यासाठी.
एकूण उत्पन्न: ₹1,500/-)

- 4 तासांचे वित्तीय सेवा प्रशिक्षण आणि उत्पन्न योजनेचे प्रेझेंटेशन दिले जाईल.
- मार्केटिंग किट आणि स्टेशनरी दिली जाईल.
- फोटो ओळखपत्र (फोटो आयडी कार्ड) दिले जाईल.
- प्रशिक्षण पूर्ण केल्यानंतर उघडलेल्या प्रत्येक NPS खात्यासाठी ₹300/- रोख प्रोत्साहन रक्कम (Incentive) मिळेल.
- जर 6 महिन्यांत 100 NPS खाती उघडली, तर ग्राउंड लेवल ऑफिसर किंवा बिजनेस डेव्हलपमेंट ऑफिसर पदावर बढती दिली जाईल.
- Sponsor करणारी व्यक्ती किमान 5 NPS खात्यांची नोंदणी पूर्ण करून पेन्शन सल्लागार झाल्यास, पेन्शन सल्लागार ला एकदाच ₹1,500/- उत्पन्न मिळेल.
- पेन्शन सल्लागार अनेक इच्छुक व्यक्तींना Sponsor करू शकतो.
- एका Business Cycle मध्ये (महिन्याच्या 1 तारखेपासून 30/31 तारखेपर्यंत) पेन्शन सल्लागार ने 10 पेक्षा जास्त NPS खाती उघडल्यास, प्रत्येक NPS खात्यावर अतिरिक्त ₹100/- Incentive/Bonus मिळण्यास पात्र असेल.

2) ग्राउंड लेवल / बिजनेस डेव्हलपमेंट ऑफिसर

त्यांची भूमिका व्यवसायाशी संबंधित विविध उपक्रम राबवणे ही असेल. तो पेन्शन सल्लागार ची भरती करू शकतो, व्यवसायाचे निरीक्षण (Monitor) व समन्वय (Coordinate) करू शकतो. ग्राहकांना NPS खाते उघडण्यासाठी मदत करणे तसेच Workshop, Corporate Meetings, Webinar आणि विविध Sessions यांसारखे व्यवसायिक उपक्रम आयोजित व पार पाडणे ही त्याची जबाबदारी असेल.

पदोन्नतीची संधी:

जर त्याच्या टीममधील किमान 3 पेन्शन सल्लागार यांनी प्रत्येकी 100 NPS खाती उघडण्याचे लक्ष्य पूर्ण केले आणि त्याच्या संपूर्ण टीमने एकूण 500 पेक्षा जास्त NPS खाती उघडली, तर त्याला तालुका / ब्रँच मॅनेजर पदावर पदोन्नती मिळू शकते.
त्याला त्याच्या टीममार्फत उघडलेल्या प्रत्येक NPS खात्यासाठी ₹200/- प्रोत्साहन रक्कम मिळतील.

3) ब्रँच / तालुका मॅनेजर

तो/ती आपल्या कार्यक्षेत्रात किंवा तालुक्यात या व्यवसायाचा विकास, संचालन आणि विस्तार करण्यासाठी मुख्य जबाबदार व्यक्ती असेल.

B.M / T.M यांना एरिया मॅनेजर/ डिस्ट्रिक्ट मॅनेजर पदावर पदोन्नती मिळू शकते, जर त्यांनी किमान 3 ग्राउंड लेवल ऑफिसर तयार केले असतील, त्या अधिकाऱ्यांनी मिळून 500 NPS खाती उघडण्याचे लक्ष्य पूर्ण केले असेल आणि त्यांच्या संपूर्ण टीमचा व्यवसाय 2,500 पेक्षा जास्त NPS खात्यांपर्यंत पोहोचला असेल.

B.M./T.M. स्तर प्राप्त केल्यानंतर आणि त्यांच्या टीममार्फत एकूण 1,000 NPS खाती उघडली गेली तसेच किमान 3 ग्राउंड लेवल ऑफिसर तयार झाले, तर B.M./T.M. यांना पुढे दरमहा किमान ₹3,000/- कार्यालयीन खर्चासाठी (Office Expenses) रक्कम मिळेल.
त्यांच्या शाखेमध्ये (Branch) उघडल्या गेलेल्या प्रत्येक NPS खात्यासाठी त्यांना ₹100/- प्रोत्साहन रक्कम (Incentive) मिळेल.

4) एरिया / डिस्ट्रिक्ट मॅनेजर

कंपनीच्या व्यवसाय व्यवस्थापनामध्ये त्याची/तिची महत्त्वाची भूमिका असेल. त्याच्या/तिच्या कार्यक्षेत्रात किंवा जिल्ह्यातील संपूर्ण व्यवसायाचे संचालन आणि निरीक्षण (Monitoring) करण्याची जबाबदारी असेल.
त्याच्या/तिच्या टीममार्फत उघडलेल्या प्रत्येक NPS खात्यासाठी ₹50/- मानधन किंवा उत्पन्न (Remuneration/Income) मिळेल.
किमान 10,000 NPS खाती उघडण्याचे लक्ष्य पूर्ण करून कंपनीच्या व्यवसाय व्यवस्थापनात महत्त्वाची भूमिका बजावल्यास, त्याला/तिला कंपनीच्या डेव्हलपमेंट डायरेक्टर पदावर पदोन्नती मिळू शकते.

DEVELOPMENT DIRECTOR (PILLAR OF THE COMPANY MANAGEMENT)

AREA / DISTRICT MANAGER	Bank Account Transfer	RS. 50	कंपनीच्या व्यवसाय व्यवस्थापनामध्ये महत्त्वाची भूमिका बजावणे आवश्यक आहे. त्याच्या/तिच्या टीममार्फत किमान 10,000 NPS खाती उघडल्यास पदोन्नती मिळू शकते.
BRANCH / TALUKA MANAGER	Bank Account Transfer	RS.100/-	किमान 3 Ground Level Officer तयार केलेले असणे, 1000 NPS खाती उघडण्याचे लक्ष्य पूर्ण केलेले असणे आणि संपूर्ण टीमचा व्यवसाय 2,500 NPS खात्यांपर्यंत पोहोचलेला असल्यास, T&C नुसार किमान ₹3,000/- कार्यालयीन खर्च (Office Expenses) मिळण्यास पात्र असेल.)*
GR.LEVEL /B.D OFFICER	Bank account Transfer	RS. 200/-	किमान 3 NPS Pension Adviser यांनी प्रत्येकी 100 NPS खाती उघडण्याचे लक्ष्य पूर्ण केलेले असावे आणि त्यांच्या संपूर्ण टीमचा व्यवसाय किमान 500 NPS खात्यांपेक्षा कमी नसावा.)
NPS PENSION ADVISER	प्रत्येकी NPS A/C incentive	RS.300/-	(रोख प्रोत्साहन (Cash Incentive): जर त्यांनी 6 महिन्यांच्या कालावधीत 100 NPS खाती उघडण्याचे लक्ष्य पूर्ण केले, तर त्यांना Ground Level Officer पदावर पदोन्नती मिळू शकते.)

OUR BANKERS

■ Bank of india, Vishrantwadi, Pune : Account Name - Swavalamban Consultant India Pvt.Ltd

CURRENT ACCOUNT NO .: 053920110000520

IFSC :BKID0000539